



Vård och omsorgsförvaltningen
Anna Porsaeus
Epost: anna.porsaeus@vasteras.se

Kopia till

Äldrenämnden

Svar på Nämndinitiativ från (M) och (KD) - Översyn av löneläget inom Västerås äldreomsorg

Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar att nämndinitiativ antas för utredning.

Ärendebeskrivning

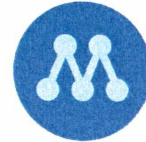
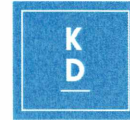
Anna Nordin (M), Jan-Erik Jansson (M) och Amanda Grönlund (KD) har i ett nämndinitiativ med rubriken Nämndinitiativ från (M) och (KD) - Översyn av löneläget inom Västerås äldreomsorg föreslagit att

1. göra en bench-marking vad avser lönenivån per personalkategori inom äldreomsorgen för jämförbara kommuner, redogöra för skillnader i lönenivå mellan dessa och Västerås samt redogöra för orsakerna.
2. presentera en övergripande ekonomisk kalkyl för äldrenämnden kopplat till att lönemässigt ligga i nivå med jämförbara städer.
3. återrapportera ärendet till nämnden före nämndens sommaruppehåll.

Nämndinitiativet har den 25 januari 2022, § 31 anmälts till äldrenämnden för beredning.

Vård och omsorgsförvaltningen föreslår att nämndinitiativet antas för utredning.

VÄSTERÅS STAD Vård och omsorgsförvaltningen			
2022 -01- 25			
Nämnd	År	Ärendenr.	Klassref.
AN	2022	00110	1.3.6



Nämndinitiativ Västeråsmoderaterna och Kristdemokraterna Äldrenämnden 2022-01-25

Översyn av löneläget inom Västerås äldreomsorg

På de nybyggda äldreboendena på Öster Mälarstrand och Södra Källtorp finns 50 platser klara för att ta mot äldre västeråsare med demenssjukdom. Trots det står 37 personer, som fått biståndsbeslut om demensboende, fortfarande i kö för att få en plats. Bakom dessa personer finns ett ännu större antal oroliga anhöriga, en stor och vårdtung hemtjänstinsats i ordinärt boende och en rad risker kopplat till att som dement bo kvar hemma utan den tillsyn och det stöd man faktiskt behöver.

Orsaken till att avdelningarna på de nybyggda äldreboendena inte öppnas är att det saknas personal med kompetens inom området demens. Äldrenämnden har trots den mycket långa planeringshorisonten som finns vid nybyggnation och uppstart av nya boenden inte kunnat rekrytera den personal som krävs för att bemanna de nya avdelningarna. Äldrenämnden har heller inte lyckats behålla den personal som arbetat på nyligen nedlagda demensboenden, som annexet på Södergården och äldreboendet på Gotlandsgatan. Äldrenämnden måste nu fråga sig varför.

En del i attraktiviteten för ett yrke och för intresset av att utbilda sig inom ett område handlar om hur anställningsvillkoren ser ut. Äldrenämnden har här arbetat med välkomna insatser som att ta bort delade turer, starta en chefsatsning och att införa heltid som norm. Det är förbättringar som vi Moderater och Kristdemokrater har bidragit till och som förstärker arbetsvillkoren inom omsorgen. En annan avgörande del för ett yrkes attraktivitet är lönenivån. Löneläget för äldrenämndens vård- och omsorgspersonal i Västerås måste därför utvärderas. Det är viktigt för möjligheten att kunna rekrytera personal att en stad av Västerås storlek lönemässigt ligger på en likvärdig nivå med jämförbara kommuner.

Västeråsmoderaterna och Kristdemokraterna vill därför ge Äldrenämndens förvaltning i uppdrag:

- *Att göra en bench-marking vad avser lönenivån per personalkategori inom äldreomsorgen för jämförbara kommuner, redogöra för skillnader i lönenivå mellan dessa och Västerås samt redogöra för orsakerna.*
- *Att presentera en övergripande ekonomisk kalkyl för äldrenämnden kopplat till att lönemässigt ligga i nivå med jämförbara städer.*
- *Att återrapportera ärendet till nämnden före nämndens sommaruppehåll.*

Anna Nordin (m)
Daniel Bruce (m)

Jan-Erik Jansson (m)
Anette Hult (m)

Leif Ringström (m)