



Barn- och utbildningsförvaltningen
Fredrik Ignell
Epost: fredrik.ignell@vasteras.se

Kopia till

Grundskolenämnden

Tjänsteutlåtande - Nämndinitiativ från (M) - Utred kostnaden för arbetskläder för personal i särskolan

Förslag till beslut

Nämndinitiativet avseende utred kostnaden för arbetskläder för personal i särskolan föranleder ingen ytterligare åtgärd.

Ärendebeskrivning

Moderaterna lämnade vid grundskolenämndens sammanträde den 7 december in ett nämndinitiativ enligt följande:

”Arbetet i särskolan är oerhört viktigt och våra verksamheter i Västerås är fyllda av eldsjälar som lägger ner tid, energi och kraft på våra elever. Många lägger ner tid utöver ordinarie arbetstid och gör verkligen det lilla extra. Samtidigt är arbetet till viss del riskfyllt. Barn som inte alltid är helt medvetna om konsekvenserna av deras handlingar och ett väldigt nära arbete leder till att olyckan kan vara framme. Skador på glasögon och personalens egendom men också skador på personalens kläder är tyvärr inte helt ovanligt.

Idag har inte särskolans personal tillgång till arbetskläder, vilket leder till att det är deras privata kläder som slits och förstörs. När eleverna åker mellan olika verksamheter gäller olika lagstiftningar. Personalen på elevens kortis har tillgång till arbetskläder av bland annat smittskydd. Detta gäller inte inom skolans verksamhet. Men det är inget som säger att kommunen inte kan göra det lilla extra för sin personal och erbjuda arbetskläder. Därför vill vi från Moderaterna utreda kostnaderna om vi skulle erbjuda arbetskläder till anställda inom särskolans verksamheter.

Därmed föreslår Moderaterna Grundskolenämnden följande:

att utreda kostnaden för arbetskläder till personal inom särskolan och ersätta exempelvis skadade glasögon och kläder”

Beslutsmotivering

Frågan om arbetskläder till personal i grundsärskolan är prövad av Arbetsmiljöverket under 2021. Då handlade frågan om arbetskläder, byxor och tröja/t-shirt, som kan tvättas på arbetet efter dagens slut och var ställd från skyddsombud utifrån att kläderna skulle skydda från kroppsvätskor och smitta.

I Arbetsmiljöverkets svar framkommer att det endast är arbetsgivare som har arbetstagare som omfattas av Socialstyrelsens krav på arbetskläder enligt Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg som omfattas av kraven på arbetskläder (6 § i föreskrift om Smittrisker, AFS 2018:4). Arbetstagare inom skolverksamhet omfattas inte av Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien

i vård och omsorg.

Grundsärskolan är ingen homogen verksamhet. De flesta grundsärskolor ligger i anslutning till grundskolor. Det finns elever med stora omsorgsbehov men också många elever som inte har dessa omsorgsbehov. Att alla medarbetare som undervisar elever som har sin skolplacering i sarskolan ska ha arbetskläder som skiljer sig från övrig personal på skolan kan vara stigmatiserande och motverka elevernas upplevelse av att tillhöra en skola.

Personal som arbetar inom grundsärskolans fritidshem har tagit del av den satsning på utomhuskläder som har genomförts.

Gällande ersättning av glasögon och kläder så finns det en reglering i Kommunals centrala kollektivavtal HÖK 2020. I avtalet regleras följande:

Förstörda persedlar

2. Arbetstagare äger rätt till ersättning för under arbetet av vårdtagare/ omsorgstagare/patient förstörda persedlar och tillhörigheter

I grundsärskolan finns varken vårdtagare/omsorgstagare eller patienter utan elever vilket innebär att kommentaren i HÖK inte är aktuell i grundsärskolans verksamhet.

Det finns inga regleringar av frågan i några kollektivavtal med andra fackliga organisationer (inom grundskoleverksamheten). Att utanför centrala kollektivavtal med fackliga organisationer reglera att vissa medarbetargrupper får ersättning för förstörda persedlar och tillhörigheter men inte andra är svårt att göra som enskild förvaltning.